

PROGRAMA DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA: MOTIVACIÓN HUMANA EN LOS GRUPOS DE TRABAJO

- Horas totales: 50
- Modalidad: TELEFORMACIÓN

OBJETIVO GENERAL:

Adquirir conocimiento del significado y fuente de la motivación con el fin de promover la participación activa de los trabajadores de una empresa.

CONTENIDOS FORMATIVOS:

1. CONCEPTOS BÁSICOS

- 1.1. Motivación y satisfacción de necesidades
- 1.2. Principales teorías
- 1.3. Motivación intrínseca Vs extrínseca
- 1.4. Biología de la motivación

2. CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PERSONAS MOTIVADORAS

- 2.1. Características de la organización y su equipo
- 2.2. Relaciones individuo- organización
- 2.3. El directivo y su efecto en la motivación
- 2.4. Tipos de liderazgo

3. INTERCAMBIO DE RECURSOS EN LAS RELACIONES PROFESIONALES. NECESIDAD DE RECONOCIMIENTO

- 3.1. El refuerzo
- 3.2. Reconocimiento y crítica
- 3.3. La disciplina

4. RECOMPENSAS INTRÍNSECAS DEL TRABAJO.

- 4.1. Satisfacción psicológica
- 4.2. Motivación intrínseca en el trabajo

5. DAR SENTIDO AL TRABAJO

- 5.1. Marcarse una dirección.
- 5.2. El sentido del trabajo humano.

6. INCREMENTO DE PARTICIPACIÓN ACTIVA. CLIMA LABORAL DE MOTIVACIÓN.

- 6.1. Habilidades y estrategias de motivación
- 6.2. La comunicación
- 6.3. Proceso de solución de problemas
- 6.4. Mantenimiento de la moral del grupo. Influencia de las expectativas.

7. SENTIRSE COMPETENTE EN EL TRABAJO

- 7.1. La carrera profesional
- 7.2. Autogestión
- 7.3. Autoestima.

SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

- Especificaciones sobre el desarrollo sostenible.
- Identificación de los principales vectores medioambientales.
- Aplicación de los principios y fundamentos de la economía circular.
- Caracterización del desplazamiento y movilidad sostenible.
- Implementación de acciones de mejora ambiental en el entorno laboral y personal.
- Implementación de buenas prácticas en la actividad profesional para reducir el impacto ambiental.
- Descripción de la responsabilidad social.